

Estimados Socios y Socias,

El próximo día 1 de abril 2022, viernes, están convocadas las elecciones a la Junta Directiva del Club de Golf La Cañada tras finalizar mi mandato el pasado 25 de enero, a la cual invitamos a todos los socios/as a ejercer su derecho al voto.

Cómo bien todos saben, mi anterior equipo directivo y yo venimos de cuatro años de trabajo, en los cuales hemos tenido que afrontar las terribles consecuencias de esta pandemia que, a día de hoy, aún sigue entre nosotros. Pero no por ello hemos dejado de mejorar nuestras instalaciones, y en su mayoría a coste 0 gracias a numerosas e intensas gestiones con todas las entidades públicas y privadas que han trabajado codo a codo con nuestro club. Además, quisiera agradecer a todos los miembros salientes de mi junta directiva anterior, su dedicación y esfuerzo durante todos estos años.

Pero nuestro proyecto no ha terminado, y pedimos 4 años más para culminar lo que en su día comenzó. Por ello, tengo el honor de presentar esta nueva directiva que integra socios/as con diferentes edades, profesiones y procedencias, con dilatada experiencia en el mundo deportivo, empresarial y social, y formando con ello un renovado **Equipo de Gestión**, para intentar lograr tu confianza, mejorar lo conseguido hasta ahora y trabajar ilusionados para los próximos cuatro años.

- Presidente: Ángel Gutiérrez
- Vicepresidente y Tesorero: Borja Montesdeoca
- Vicepresidente 2º: Domingo Javier Oncala Mateo
- Secretario: Luis Nahón
- Vocal: Josefa Moreno
- Vocal: Fernando Mato
- Vocal: Antonio Rodríguez
- Vocal: Bo Zaine

Todas las decisiones se harán de forma consensuada por la Junta, con total transparencia, huyendo de las decisiones unipersonales y siempre buscando el beneficio del Club y de sus Socios. Los motivos que nos mueven a presentarnos a esta reelección son los siguientes:

- **Seguir trabajando para cumplir las expectativas de nuestros socios** tanto en los estándares de calidad de nuestro Campo de Golf, como en la adecuación y modernización de las instalaciones de la Casa Club, como en mejorar la gestión de salidas, el ritmo de juego y **buscar el aumento de horas disponibles** a los socios según temporadas y situación económica, pero todo ello sin renunciar nunca a nuestros orígenes.
- **Seguir promoviendo la vida social del Club**, que durante la pandemia se ha visto mermada, con medidas como volver a tener entregas de premios amenizados con almuerzos y cocktails (siempre y cuando nos lo permita la situación sanitaria).
- **Seguir creciendo con nuestra Escuela de Golf**, buque insignia de este Club, que se verá culminado con la próxima construcción del Centro Especializado de Tecnificación Deportiva, con un equipamiento de última generación, donde nuestros niños serán los grandes beneficiados.
- Adecuación de las instalaciones a las exigencias de nuestro presente.
- **Continuar con la recuperación de la situación económica** que, a pesar de esta pandemia y con el esfuerzo de todos los socios y trabajadores, creemos que en los próximos 4 años podremos alcanzar.
- **Seguir trabajando codo con codo con los Empleados del Club** para mantener y consolidar la estabilidad conseguida.

A continuación, nos gustaría especificarles cuales serán nuestras líneas de trabajo para estos próximos 4 años:

Transparencia y comunicación

Ponemos como primer punto la **Transparencia**, queriendo resaltar la importancia que tiene para todos, y que, ya iniciada en nuestra etapa anterior, queremos seguir ampliando y mejorando. No sólo teniendo las puertas abiertas, para que puedan comunicarse directamente con el Club para resolver consultas, dudas o recibir sugerencias que tengan nuestros socios tal y como ha sido hasta ahora, sino también ampliando la información de manera directa a través de los siguientes medios:

- Presentación **bimensual** del informe del estado del campo, así como las principales medidas a realizar en los dos siguientes.
- Presentación informe económico **trimestral** en la cual se explicarán las principales partidas operativas realizadas durante dicho periodo.
- Presentación de informe **mensual** de las noticias más relevantes que afecten a los Socios y al Club.
- Presentación y aprobación en las Asambleas de las medidas que puedan afectar de manera significativa a nuestros socios. Un ejemplo claro, la Asamblea dónde se aprobó con amplia mayoría, el sorteo de salidas para los fines de semanas, que tan buen resultado está cosechando, posibilitando que aquellos socios que apenas juegan puedan disfrutar del poco tiempo que dispongan, con aquellos que si juegan más asiduamente.
- Seguir mejorando la comunicación directa con los socios/as y visitantes, como las ya implantadas con éxito en nuestra etapa anterior, siendo éstas ágiles y directas. (Ejemplo: Claphouse). Además se desea potenciar y mejorar nuestras comunicaciones a través de nuestra página web y redes sociales.
- Modificación y actualización de los Estatutos del Club acorde a los tiempos en los que vivimos.

Campo de Golf y Casa Club

Este equipo directivo mantiene su confianza en nuestro Asesor - Greenkeeper D. Eusebio Tineo, que, junto con el esfuerzo y trabajo del equipo de mantenimiento, están dando sus frutos con una mejora continuada de sus calles, greens, antegreens, y que a día de hoy es reconocido tanto por visitantes como por nuestros socios.

Por otro lado, y no menos importante, dada la sensibilidad existente con el medio ambiente, esta directiva pretende continuar con la mejora de nuestra huella medioambiental y continuar con el estudio de **sostenibilidad**, en el que estamos inmersos con el green artificial, con St. Andrews y la RFEG, que además nos sirve como elemento de integración y accesibilidad para nuestra escuela de golf adaptado como para el uso indispensable de nuestra escuela infantil. Otro ejemplo que no debemos olvidar es la **reutilización** de 43 toneladas de neumáticos usados (más de 9.188 neumáticos) para la reconstrucción y mejora de nuestros Bunkers (dejando de emitir más de 188 kilos de CO2 a la atmosfera).

Entre nuestros proyectos, nos gustaría:

- **Finalizar la remodelación del sistema de riego** de los hoyos restantes y la calle práctica, así como la instalación de un ordenador central junto a una estación meteorológica, que nos llevaría a la finalización y modernización del sistema riego del campo por completo. Esta medida conllevará un mayor control tanto del consumo de agua como del coste. Imprescindible para optimizar la gestión de los recursos hídricos en tiempos de sequía.
- Continuar con nuestra **política de sostenibilidad energética** a través de la instalación de energías renovables y limpias para el autoconsumo de nuestro campo de golf. Queremos seguir con la apuesta comenzada con el techado de la cancha de prácticas e ir aumentando poco a poco nuestra instalación, hasta llegar a completar, si fuera posible, que el Club fuese autosuficiente. Todo ello de la mano de la empresa energética actual, la cual nos está asesorando y guiando para realizarlo sin que signifique un

sobrecoste a las tarifas que veníamos abonando, y que irán suponiendo unos ahorros a medio y largo plazo.

- **Mantener la colaboración con los estudios de diseño de nuestro campo**, que de manera desinteresada nos han asesorado y ayudado en la toma de decisiones que pudiesen afectar al diseño de los mismos. Y, por tanto, se ha podido seguir manteniendo la esencia de los diseños elaborados por ellos. (ejemplo: colocación provisional de vallado con red en el lateral izquierdo del hoyo 5 para preservar la salud y seguridad de las personas, a lo que estamos obligados por ley, mientras crezca lo suficiente el arbolado plantado en ese lateral izquierdo, que proporcione y garantice la suficiente seguridad a todos. Aconsejado por el estudio de Dave Thomas Limited Golf Course Designer & Golf Consultants). Así como promover la plantación de más arbolado a la izquierda de los hoyos 6 y 7. Con ello deseamos evitar futuros problemas en caso de que haya un crecimiento urbanístico en ambas zonas.
- **Mejorar y ampliar dentro de lo posible, las salidas disponibles al socio**, promoviendo medidas como: mejora del sistema de reserva; sancionar de manera no lucrativa al socio reincidente que haya reservado y luego no haya comunicado su imposibilidad de jugar, restando así horas disponibles al resto de compañeros...

Escuela de Golf

Esta directiva recuperó e impulsó definitivamente la puesta en marcha del Centro Especializado de Tecnificación Deportiva con el apoyo de federaciones e instituciones, lo que permitirá, sin duda alguna, que consigamos que nuestros socios y jóvenes puedan seguir desarrollándose en nuestro deporte, sin tener que dejar su casa, ni alejarse de la zona.

Además, a modo informativo, el coste de personal **NO** se verá incrementado, ya que esta escuela es un Centro Especializado de Tecnificación Deportiva (CETD) y **NO** de Alto Rendimiento. Dicho nombramiento fue en el año 2012 a petición del Ilmo. Ayto. de San Roque al Consejo Superior de Deportes y desde entonces está vigente. Hasta el día de hoy, el Club ha ido cumpliendo con las exigencias de dicho nombramiento sin sobrecoste alguno. El Centro estará a disposición de nuestros alumnos, profesionales y socios pudiendo ser utilizada por los equipos de trabajo federativos. Por tanto, este hecho no incluye el uso del campo ni del resto de las instalaciones, por lo que **NO** se verán mermadas las horas de salida disponibles de nuestros socios.

Empleados del Club

Queremos reiterarnos una vez más, y agradecer, tanto la magnífica gestión realizada por el Director como el enorme esfuerzo realizado por todo el equipo humano de nuestro Club, durante estos años de pandemia. Además, durante estos 4 últimos años, hasta el día de finalización de mi mandato, ha existido una formidable y estrecha relación con ellos, que se ve reflejado tanto en el estado del campo como en el resto de nuestras instalaciones. Además, en estos próximos 4 años tocará la **negociación del nuevo Convenio**, que desde nuestro equipo directivo no tenemos dudas que culminaremos con éxito y dónde saldrán beneficiadas todas las partes implicadas dadas las excelentes relaciones mantenidas con ellos.

Instalaciones

En este apartado, consideramos que necesitamos realizar las siguientes actuaciones:

- Renovación y reubicación de las taquillas y parque móvil de buggies por seguridad y operativa del Club.
- Mejora de nuestros vestuarios, dando prioridad al de damas, dado su estado actual.
- Arreglar los pequeños desperfectos y pintar la Casa Club.
- Colocación de puerta principal de acceso al Club. (inexistente al día de hoy)
- Colocación de fuentes de agua potable a mitad de ambos recorridos
- Además, de todas aquellas mejoras que podamos acometer.

Medidas Económicas

Como medida estrella, nos gustaría llevar a la Asamblea la creación de un fondo de reserva. Para ello, pretendemos destinar un porcentaje de los posibles beneficios futuros. Dicho fondo sólo podrá ser utilizado previa autorización en Asamblea **sin que pueda ser gastado por ninguna directiva a su criterio.**

Con este fondo se pretende evitar la petición de cualquier derrama o que, al menos, sea la menor posible, para paliar cualquier tipo de contingencia urgente y no prevista o una inversión importante que deba ser aprobada en Asamblea.

Por otro lado, y no menos importante, queremos seguir con nuestra política de reducción de costes promoviendo medidas como jubilación anticipada de nuestros empleados, reducción de costes en proveedores, mejora en la eficiencia de nuestros recursos, incentivar compras en la tienda ofreciendo precios populares para todos nuestros socios... Además, pretendemos que el nivel de ingresos vuelva a ser igual al previo a la pandemia, entendiéndolo que se están dando los mimbres necesarios para ello y que, junto con la reducción de dichos costes en el presupuesto, nos dé un margen de beneficio suficiente para acometer reformas más profundas que mejoren la vida a nuestros socios sin coste extra alguno, así como nutrir el fondo de posibles contingencias, mencionado anteriormente, que solo estará bajo la potestad de la asamblea.

Además, seguiremos gestionando y obteniendo la ayuda y colaboración de organismos públicos y privados para mejoras de nuestras instalaciones a coste 0 y que, durante estos últimos 4 años, han sido superiores a 500.000 €.

Finalmente, dentro del apartado económico, no podemos dejar de lado **el aspecto social** de nuestro Club, y por ello queremos promover medidas tales que los hijos de socios, de hasta 21 años, puedan hacerse socio de número a un coste asumible, así como facilitar el pago de sus cuotas; y seguir apoyando a los trabajadores de renta baja que quieran disfrutar de nuestro deporte...

Como se puede apreciar, el plan de esta candidatura es ambicioso y detallado. Al final, todo se resume en que queremos seguir manteniendo la esencia de nuestro Club. Que todo el mundo pueda disfrutar del golf sin que suponga un esfuerzo económico imposible de acometer, dando amparo a todos los jugadores de la zona que quieran disfrutar de nuestro bendito deporte.

Además, para este año tan especial, en caso de ser elegidos, quisiéramos promover el reconocimiento y esfuerzo de aquellos **socios fundadores** y estamentos que han hecho posible que la Cañada esté hoy dónde se encuentra, otorgándoles la **categoría de Socios de Honor**. (Incluidos los fallecidos a título póstumo).

Finalmente, en un apartado más personal, quisiera cumplir y culminar un trabajo iniciado hace más de 10 años, comunicándoles que, en caso de ser elegido, sería mi última etapa como presidente. Con ello, quisiera despedirme y agradecer a todos los socios/as y trabajadores todo el bien que me han dado a nivel personal, ya que cuando llegué, no me encontraba en la mejor etapa de mi vida (salud), y gracias al cariño y apoyo recibidos durante estos años, han culminado hasta convertirme en la persona que siempre he querido ser, **todo os lo debo a vosotros.**

Muchas gracias a todos y reciban un cordial saludo.

Para atender cualquier tipo de duda o sugerencia, ponemos a su disposición la siguiente dirección electrónica: **agcandidatura2022@gmail.com**

Guadaro, 11 de marzo de 2.022


Candidatura Ángel Gutiérrez.